

36 IDÉES SIMPLES À METTRE EN PLACE DES DEMAIN POUR ALLER AU TRAVAIL AVEC LE SOURIRE



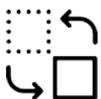
#PlusDeFun

- S’amuser au travail ou sur son lieu de travail
- Imposer des récréations matin & après-midi
- Prendre le travail pour un jeu en relevant des défis qui impactent son attitude au travail
- Se déguiser une fois par mois au travail
- Créer un espace de déchainement : un lieu où l’on peut faire ce que l’on veut pour décompresser (hurler, casser des assiettes... tout sauf tuer un chat !)
- Élire Mr & Mme Sourire de l’année



#Apprendre

- Organiser des interventions originales de professionnels volontaires, bénévoles, découvertes pour un centre aéré au travail
- Généraliser un « *blablaskills* » : une forme de Blablacar des compétences & des jobs
- Monter un projet artistique au sein de l’entreprise



#Switcher

- Mixer les lieux de travail en alternant bureau, maison et espaces de coworking
- Changer régulièrement de place au bureau
- Instaurer des « *Vis ma vie* » réguliers : #switchtonjob pour une journée une fois par mois



#PlusDeVerdure

- Avoir une plante verte dans chaque bureau : apporter sa plante verte bouturée depuis une de ses plantes personnelles ! #amènetabouture



#UnEnvironnementPlusZen

- Commencer chaque journée et chaque réunion par une météo intérieure pour partager son humeur avec ses collaborateurs
- Prévoir des moments de méditation/sieste/yoga à volonté dans un espace dédié
- Instaurer un roulement du *chief happiness officer* : un CHO/collaborateur différent par mois
- Avoir un coach de rêve
- Noter trois évènements positifs de sa journée
- Prendre un moment pour identifier son humeur du jour
- Commencer la journée par un échauffement collectif, humeur/météo du jour



#TousSolidaire

- Libérer 10% de ton temps pour innover, créer de la valeur et contribuer à rendre le monde meilleur : un temps dédié pour faire partie d'une association caritative ou pour une cause citoyenne
- Généraliser et promouvoir les congés payés solidaires
- Éviter le gâchis dans les cantines d'entreprises en modulant les quantités & en donnant les restes comestibles
- Proposer un goûter citoyen une fois par mois dans l'entreprise



#RecruterAutrement

- Recruter à 360° : exit le CV, bonjour le 360° dans le recrutement
- Humaniser et décomplexer le CV :
 - en tant que postulant : oser se lâcher dans son CV (créativité, passions, fun, ton supplément d'âme)
 - en tant que recruteur : oser demander un CV décomplexé et humain
- Instaurer plus de convivialité et de discernement pour l'entretien de recrutement en le faisant par exemple hors les murs (cafés, parcs...)



#PlusHumain

- Partager & célébrer les échecs – les grands comme les petits !
- Favoriser les échanges humains et envoyer moins de mails
- Se déconnecter sur un jour « joker » par mois : déconnexion des collègues, clients (plus d'internet) tout en étant pleinement connecté à moi, mon travail, mon organisation...
- Changer les termes et les codes : le contrat de travail est remplacé par un contrat d'accomplissement, le travailleur devient un « *accomplisseur* »
- Être force de proposition et acteur de son « contrat de temps » (organisation de son temps, et engagement à le respecter et compatible avec l'entreprise)
- Associer les collaborateurs à la décision, aux critères d'évaluation et au pilotage de la performance
- Une fois par semaine : dire non, faire un feedback positif à 1 collègue MINIMUM et regarder les personnes dans les yeux quand on leur dit « comment tu vas ? »