#3 CONCEPTUALISE TON IDÉE FORTE

TABLE #02

Construis un concept économiquement viable pour changer en profondeur notre rapport au travail !

+/- 30mn

#1 JEAN QUI PLEURE :

Le problème qu'on adresse et qu'on souhaite résoudre.

MANQUE DE RECONNAISSANCE ET DE VISIBILITÉ ET D'ACCOMPLISSEMENT DANS SON TRAVAIL

#2 JEAN QUI RIT :

Donnez un nom à votre projet, et synthétisez-le en une punchline inspirante !

ÇA VOUS PLAIT ? C'EST MOI QUI L'AI FAIT

(FIERTÉ)

#3 LA MÉCANIQUE DU SOURIRE :

Comment ça marche ? Attention ! On attend un MODÈLE ÉCONOMIQUE détaillé !

- L'EQUIPE EMBAUCHE EN DEFINISSANT LA MISSION (CONTRAT D'ACCOMPLISSEMENT) + LIBERTÉ / ENTRAINEMENT EN MATIÈRE DE TEMPS, LES RH
- L'EQUIPE S'ASSURE DU TALENT ET AIDENT AVEC DES FACILITATEURS INTERNES
- CHACUN S'AUTO ORGANISE POUR ACCOMPLIR LA MISSION (TEMPS LIEUX)
- CHACUN S'AUTO EVALUE → DE QUOI JE SUIS FIER ?

#4 UNE ARMÉE POUR SOURIRE !

Mes hommes

LES EQUIPES
LES RH

Mon matériel & autres actifs

/

#5 LES ÉTAPES DE LA MISE EN OEUVRE :

10 mois MAXI pour le concrétiser en 5 étapes clefs : → 10 mois POUR TEST D'UN PILOTE SI EQUIPE TEST

* 04/2018 : EXPLICATION DE LA DEMARCHE + ENGAGEMENT DE TOUS → DEFINITION DE L'EQUIPE TEST - BAROMETRE INTERNE
* 06/2018 : REFONTE DES CONTRATS DE TRAVAIL EN CONTRATS D'ACCOMPLISSEMENT
* 10/2018 : TRAVAILLER AVEC LE NOUVEAU SYSTEME - FEEDBACK / AJUSTEMENT SUIVI DU BAROMETRE
* 11/2018 : DEBRIEFING AVEC TOUTE LA BOITE
* 12/2018 : DEPLOIEMENT SUR TOUTE L'ENTREPRISE

ÇA VA MARCHER PARCE QUE...

Quels sont les indicateurs de succès à garder à l'oeil ? Chiffrés et calibrés !

* BAISSE ABSENTEISME
* HAUSSE DE LA FIERTÉ (APPARTENANCE, ACCOMPLISSEMENT...)
* RESPECT DU CALENDRIER DU PILOTE

Shaker WAOUP