

#4 STRUCTURATION / 1 idée résolument nouvelle

1/ LA PROBLÉMATIQUE

- Le problème qu'on adresse ?

Absence de reconnaissance de l'aidant. ^{d'un statut} juridique et sociale

2/ LE CONCEPT

- La façon dont on y répond, ce qu'on propose :

- L'aidant peut devenir un emploi voir un métier

3/ LES PARTIES PRENANTES

- Quels sont les acteurs à embarquer ? (Associations, institutions, organisations, etc...) Obligation de faire porter l'offre par au moins 2 types de professionnels !

- Employeurs
- Acteurs financiers
- Services de santé

Politique
Le ministère du travail
Le ministère de l'éducation Nationale

4/ COMMENT ÇA MARCHE ?

Les cibles

La formation professionnelle

- OPCA, Pôle Emploi, Entreprises, salariés, travailleurs indépendants, région, état

1. Combien ça coute ?
2. Combien ça rapporte ?

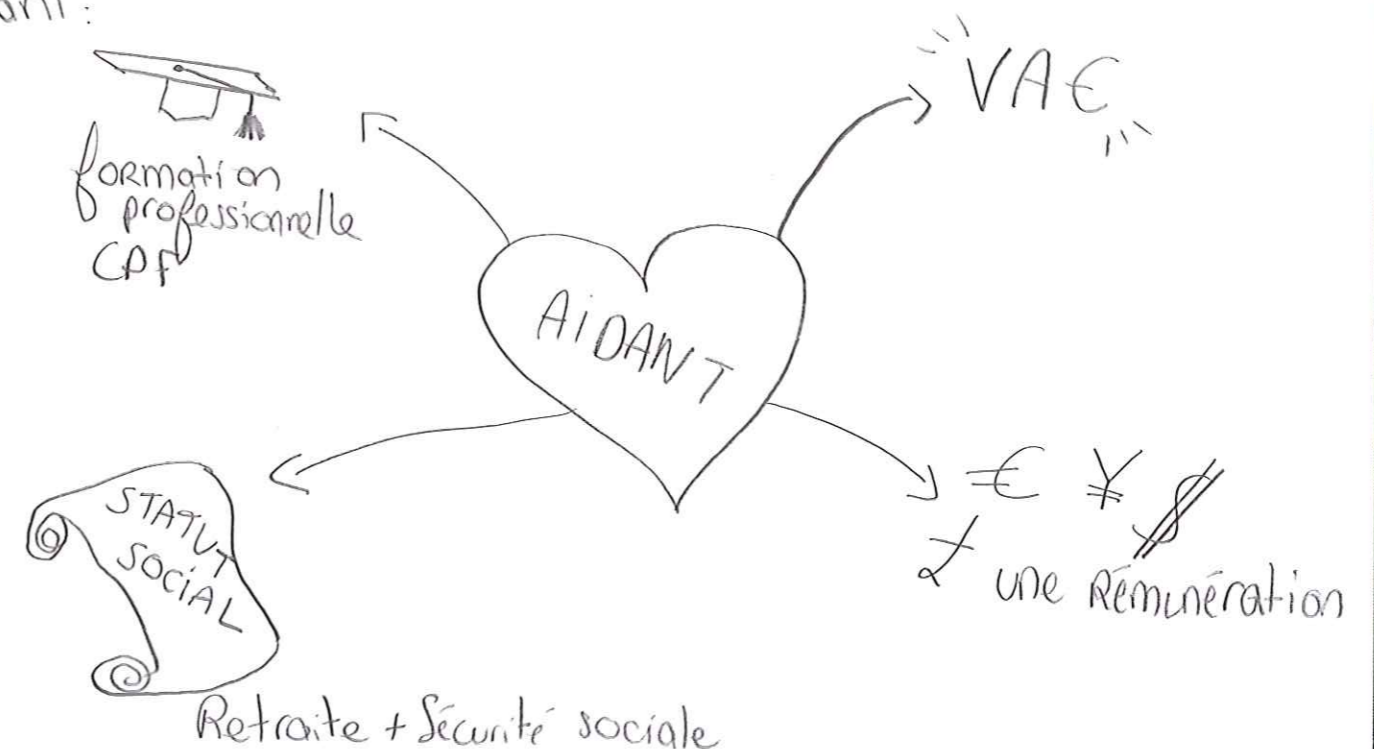
1. le montant d'une allocation versé à l'aidant

2. l'économie d'une allocation chômage +

Economie sanitaire et sociale pour l'aidant et par l'aidé

1 schéma pour comprendre ton concept en un clin d'oeil, en valorisant les acteurs clés.

Le Statut de l'aidant:



#4 STRUCTURATION / 1 idée résolument nouvelle

5/ FAIRE CONNAITRE LE CONCEPT

- Un nom qui déchire.

PROFESSION
AIDANT

- Des messages clefs qui décoiffent.
(Les 3 promesses clefs)

→ Aidant et employable

→ Aidant et fier de l'être

→ Aidant et reconnu

- Des outils et des canaux de com qui déboitent. (web, print, etc...)

- Lobbying auprès de tous (les politiques, des professionnels de santé, des acteurs financiers et des hôpitaux et cliniques.
- Communication auprès des associations malade (ex= Association Alzheimer...)
- Communication auprès des hôpitaux de jours
- Publicité télé

6/ LES OBJECTIFS

On aura gagné si...

→ le statut d'aidant est reconnu au niveau juridique et sociale

→ Si les aidants sont rémunérés

7/ LES INDICATEURS DE SUCCÈS

Quels sont les indicateurs précis à suivre ?

- le nombre de VAE créés
- le nombre d'aidants immatriculés
-
-
-